

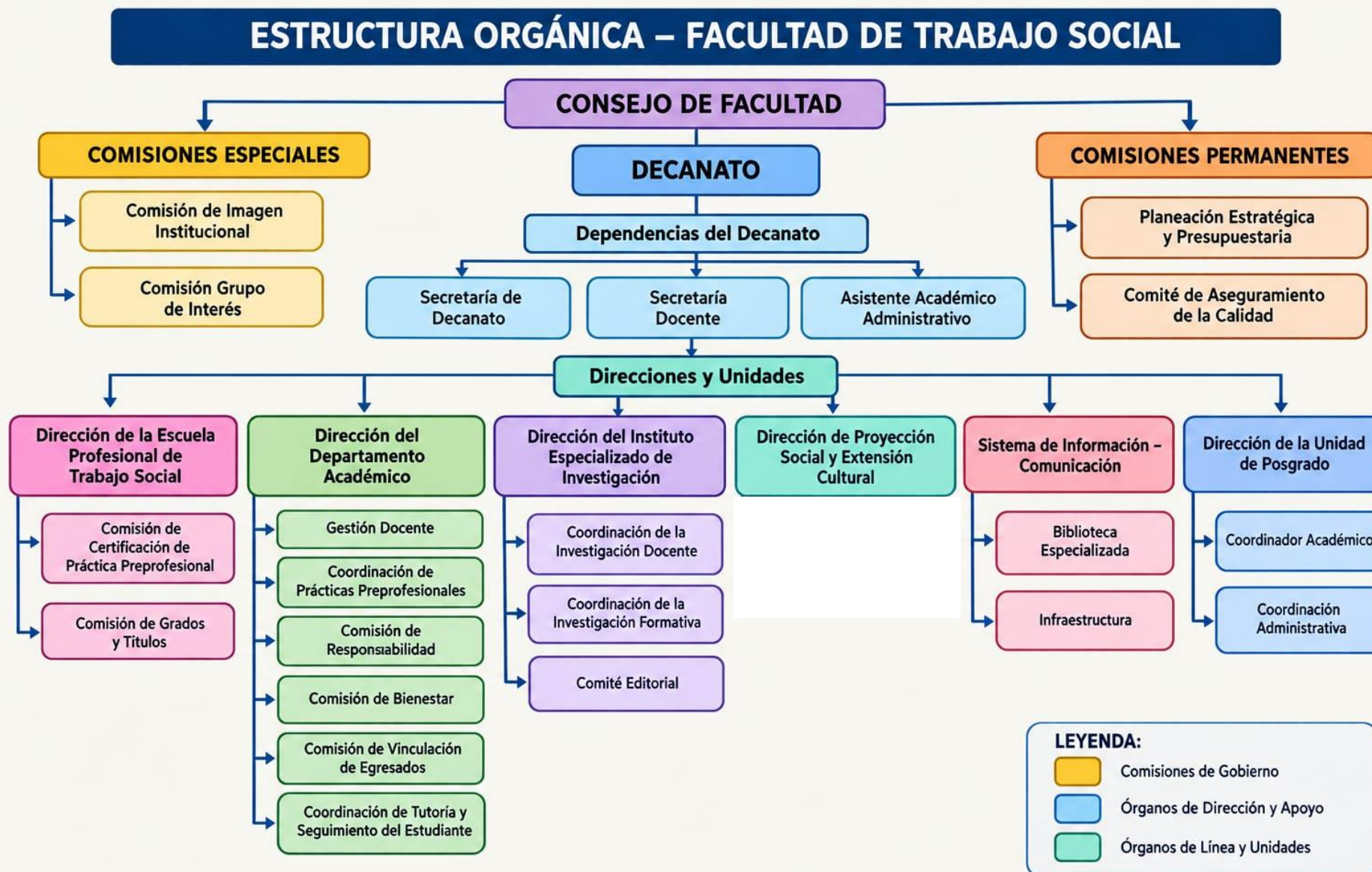


Plan de Desarrollo Institucional FATS 2024-2027

Herramienta de gestión estratégica para la mejora continua de la formación profesional, investigación, proyección social y gobernanza institucional del programa de estudio de Trabajo social de la UNCP



Estructura Orgánica de la FATS



Marco General y Misión



Misión Institucional 2024-2027

"Formar profesionales con competencias investigativas y sensibilidad humana para intervenir sobre los sujetos con necesidades que afectan su bienestar, bajo una política de calidad con enfoque de ciudadanía y desarrollo regional."



Objetivos estratégicos institucional

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR
OEI.01	Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes de Trabajo Social.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el proceso de formación académica.
OEI.02	Fortalecer la Investigación, Innovación y Transferencia Tecnológicas.	Número de patentes y transferencias tecnológicas generadas por investigadores.
OEI.03	Promover la Responsabilidad Social y Proyección Universitaria.	Porcentaje de usuarios satisfecho con los proyectos sociales y culturales.
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de usuarios satisfecho con el servicio administrativo recibidos.

Matriz de articulación de los propósitos Y objetivos

MATRIZ DE PERTINENCIA DE LOS PROPÓSITOS Y OBJETIVOS EDUCACIONALES PLANES DE ESTUDIO 2018 – 2022 / 2023-2027			
MISIÓN DE LA UNCP	PROPÓSITO	OBJETIVOS EDUCACIONALES PE 2028-2022	OBJETIVOS EDUCACIONALES DE 2023-2027
<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar investigación y brindar formación profesional, humanista, a estudiantes universitarios, con servicio de calidad, pertinentes, manteniendo su identidad y transfiriéndola para el desarrollo regional y nacional, con responsabilidad social. 	<p>Formar Trabajadores Sociales, con competencias investigativas y sensibilidad humana, para intervenir profesionalmente sobre el sujeto con problemas, necesidades y demandas que afectan su bienestar, bajo una política de calidad, con enfoque de ciudadanía y responsabilidad social, contribuyendo al desarrollo regional y nacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> OE1: Gestiona programas, proyectos y servicios sociales en base a la investigación-diagnóstica del contexto, monitorea y evalúa los resultados e impactos de la intervención profesional, promoviendo la participación de los grupos involucrados interdisciplinariamente, aplicando la innovación tecnológica para la intervención profesional según el campo de intervención. OE2: Diseña e implementa programas de educación y promoción social orientados al desarrollo de capacidades de la persona, la familia, el grupo y la comunidad, promoviendo iniciativas ciudadanas para la incidencia política, respetando la interculturalidad y al medio ambiente. OE3: Desarrolla acciones asistenciales preventivas y de contingencia frente a las vulnerabilidades y situaciones de riesgo social que afectan el bienestar del individuo aplicando el enfoque preventivo y la metodología del Caso Social OE4: Interviene en la gestión de conflictos sociales aplicando metodologías de la consejería y orientación social, del peritaje social, de los mecanismos alternativos de resolución de conflictos, estableciendo alianzas estratégicas, redes de apoyo y participación interdisciplinaria. OE5: Desarrolla investigación social, para generar conocimientos e impactos en la realidad y sistematiza las experiencias de intervención profesional orientadas a la producción intelectual y renovación de tecnologías en la intervención profesional 	<ul style="list-style-type: none"> OE1: Profesional de Trabajo Social Lidera y gestiona la implementación de políticas, programas y proyectos sociales promoviendo el bienestar social de los sujetos. Implementar y aplica las metodologías y herramientas tecnológicas de la especialidad eficazmente, involucrándose en equipos multidisciplinarios en los diferentes sectores de intervención. OE2:-Diseñar implementa planes estratégicos y operativos, proyectos, programas y actividades en base a la investigación diagnóstica del contexto para la prestación de servicios sociales en la intervención profesional, monitoreando y evaluando los resultados e impactos en los diferentes niveles de administración pública y privada que den respuesta a los problemas y necesidades de la población, promoviendo la participación de los grupos involucrados y la interdisciplinarianad OE3:-Diseña e implementa programas de educación social orientados a la sensibilización social, desarrollo de capacidades individuales y colectivas para la adecuada gestión del riesgo social y el desarrollo de la persona, la familia, el grupo y la comunidad aplicando, estrategias y técnicas de comunicación social, organización, participación e incidencia política, promoviendo el respeto a la interculturalidad y al medio ambiente. OE4: Desarrolla acciones asistenciales preventivas y de contingencia frente a las vulnerabilidades y situaciones de riesgo social que afectan el bienestar del individuo aplicando el enfoque preventivo y de afrontamiento a situaciones de adversidad aplicándolos principios del Trabajo social.

MATRIZ ESTRATÉGICA

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del calculo	Linea de base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica Responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2024	2025	2026	2027	
OEI.01	Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes de la Facultad de Trabajo Social	Porcentaje de estudiantes, satisfechos con el proceso de formación académica.	(N° de estudiantes, satisfechos con el proceso de formación académica /Total de estudiantes) *100	2023	50%	60%	70%	80%	90%	Departamento académico
AEI.01.01	Programas curriculares actualizados para estudiantes de la Facultad de Trabajo Social.	Número de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias.	Σ de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias.	2023	2	2	2	2	2	Departamento académico y la escuela profesional de FTS.
AEI.01.02	Programa continuo y efectivo de fortalecimiento de capacidades para los docentes de la Facultad de Trabajo Social.	Porcentaje de docentes de Trabajo Social capacitados de manera permanente.	(N° de docentes de Trabajo Social capacitados /Número total de docentes) *100	2023	60%	70%	80%	90%	100%	Gestión docente
AEI.01.03	Programa de movilidad académica nacional e internacional para estudiantes y docentes de la Facultad de Trabajo Social.	Número de estudiantes y docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional.	Σ de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional.	2023	8	10	12	14	19	Departamento académico y gestión docente
AEI.01.04	Servicios complementarios de bienestar social para la Facultad de Trabajo Social	Porcentaje de estudiantes atendidos con los servicios de bienestar social.	(Número de estudiantes, satisfechos con los servicios de bienestar social / Número total de estudiantes de la	2023	70%	75%	80%	85%	90%	Comisión de Bienestar Social de la FTS.

Nota: Información elaborada por la Comisión de Planeamiento Estratégico y Equipo Técnico.

MATRIZ ESTRATÉGICA

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del calculo	Linea de base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica Responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2024	2025	2026	2027	
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa las capacidades investigativas de los docentes y la producción científica e intelectual de la Facultad de Trabajo Social.	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de investigación	Nº Metas Ejcutadas/ x100 Nº metas programadas	2023	0	3	6	8	10	Dirección del Instituto de Investigación de la FTS
AEI.02.01	Programa de investigación formativa permanente para estudiantes de pregrado.	Porcentaje de estudiantes que publican su trabajo de investigación.	(Número de estudiantes que publican su trabajo de investigación / Total de estudiantes) *100	2023	1%	5%	15%	20%	30%	Dirección del Instituto de Investigación de la FTS
AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes.	Porcentaje de implementación del programa de capacidades en investigación especializada para docentes	(Número de actividades ejecutadas del programa de capacidades en investigación especializada para docentes / Total de actividades programadas en el programa de capacidades en investigación especializada para docentes) *100	2023	10%	15%	20%	30%	35%	Dirección del Instituto de Investigación de la FTS
AEI.02.03	Programa de producción científica e intelectual para investigadores de la Facultad de Trabajo Social.	Número de artículos publicados en revistas indexadas.	Σ de artículos publicados en revistas indexadas.	2023	2	1	2	2	2	Dirección del Instituto de Investigación de la FTS
		Número de libros publicados en el fondo editorial	Σ de libros publicados en el fondo editorial	2023	0	1	1	1	1	Dirección del Instituto de Investigación de la FTS
OEI.03	Promover la responsabilidad social y la Proyección Social Universitaria para la Sociedad.	Porcentaje de usuarios de los proyectos en Responsabilidad Social, Extensión Cultural y Proyección Social satisfechos	$A / B \times 100$ Donde: A: Número de usuarios satisfechos con los programas implementados B: Total de usuarios encuestados.	2023	50%	55%	60%	65%	70%	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria de la FTS

Nota: Información elaborada por la Comisión de Planeamiento Estratégico y Equipo Técnico.

MATRIZ ESTRATÉGICA

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del calculo	Linea de base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica Responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2024	2025	2026	2027	
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social basado en la metodología "aprendizaje-servicio solidario" implementado para la comunidad.	Número de actividades de responsabilidad social basado en la metodología "aprendizaje-servicio solidario" ejecutadas.	Σ de actividades de responsabilidad social basado en la metodología "aprendizaje-servicio solidario" implementados.	2023	2	3	4	5	6	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria de la FTS
AEI.03.02	Programa de voluntariado en responsabilidad social implementado de la Facultad de Trabajo Social.	Número de grupos de voluntariado implementados	Σ N° de grupos de voluntariado implementados	2023	3	4	5	6	7	Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria de la FTS
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de usuarios que se encuentran satisfechos con el servicio recibido.	(Número de usuarios que se encuentran satisfechos con el servicio recibido / Total de usuarios) *100	2023	50%	65%	70%	80%	90%	Gestión docente
AEI.04.01	Programa de gestión de convenios interinstitucionales para la comunidad universitaria.	Numero de convenios específicos obtenidos.	Σ de convenios específicos obtenidos.	2023	13	14	15	16	20	Comisión de convenios
AEI.04.02	Sistema de gestión de calidad ISO 21000:20118, implementados en la Facultad de Trabajo Social	Porcentaje de implementación del sistema ISO 21000:2018 de gestión de calidad.	(Número de procesos implementados / Número de procesos identificados) *100	2023	10%	50%	70%	95%	100%	Gestión docente
AEI.04.03	Proceso de Re Acreditación del programas de estudio de la Facultad de Trabajo Social.	Porcentaje de avance de cumplimiento de los estándares del modelo de Calidad para la Acreditación de la Facultad de Trabajo Social.	(Número estándares implementados del Modelo de Acreditación en el Programas de estudios de la Facultad de Trabajo Social. N° estándares implementados/ Número total estándares de calidad) *100	2023	50%	55%	60%	70%	80%	Pta de comité de calidad
AEI.04.04	Programa de Mantenimiento, equipamiento y adquisición de la Infraestructura para la Facultad de Trabajo Social.	Porcentaje de actividades de mantenimiento y mejora de infraestructura y equipamiento ejecutadas respecto a las programadas.	(Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades de mantenimiento programados) *100	2023	15%	20%	25%	30%	35%	Comisión de infraestructura de la FTS.

MATRIZ ESTRATÉGICA

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del calculo	Línea de base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica Responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2024	2025	2026	2027	
OEI.05	Fortalecer la Gestión de Riesgos de Desastres en la Facultad de Trabajo Social	Porcentaje de miembros de la Facultad de Trabajo Social capacitadas en gestión de riesgo de desastres.	(Número de miembros de la Facultad de Trabajo Social capacitadas en gestión de riesgo de desastres/ Total de miembros de la Facultad de Trabajo Social) *100	2023	5%	10%	20%	30%	40%	Comisión de Gestión de Riesgos de Desastres en la Facultad de Trabajo Social
AEI.05.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en la Facultad de Trabajo Social.	Número de personas sensibilizadas.	Σ de personas sensibilizadas.	2023	0	20%	40%	60%	80%	Comisión de Gestión de Riesgos de Desastres en la Facultad de Trabajo Social
AEI.05.02	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos y desastres implementado en la en la Facultad de Trabajo Social.	Número de planes de prevención y contingencia implementadas.	Σ de planes de prevención y contingencia implementadas.	2023	0	20%	40%	60%	80%	Comisión de Gestión de Riesgos de Desastres en la Facultad de Trabajo Social
AEI.05.03	Programa de adecuación al entorno y protección al ambiente implementado para la Facultad de Trabajo Social.	Número de actividades al entorno y protección al ambiente ejecutados.	Σ Número de actividades al entorno y protección al ambiente ejecutados.	2023	0	20%	40%	60%	80%	Comisión de de medio ambiente de la Facultad de Trabajo Social



Hacia una Gestión de Calidad 2024–2027

El compromiso continuo con el desarrollo integral, la investigación de impacto y el bienestar social en la
Facultad de Trabajo Social.

Comisión de Planeamiento Estratégico & Equipo Técnico